

Informe de Sostenibilidad

RESUMEN

2018



C O M P R O M E T I D O S
C O N
L A
E N E R G Í A
I N T E L I G E N T E

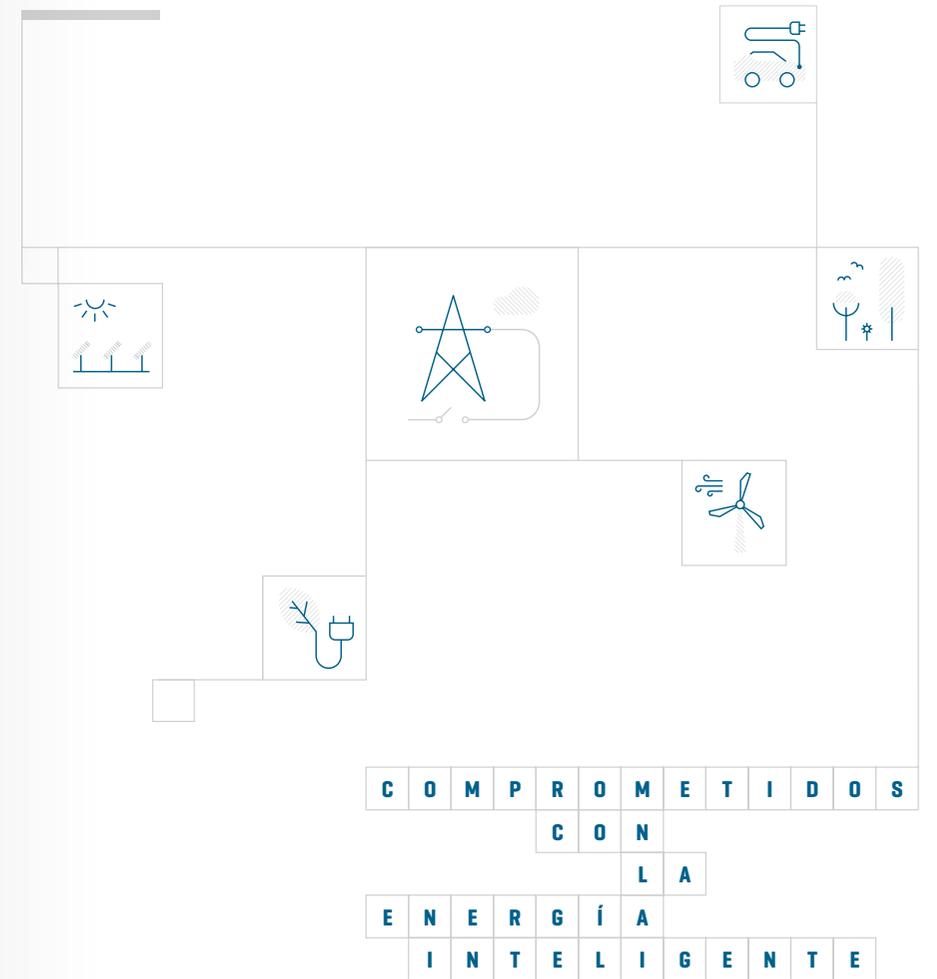


RED
ELÉCTRICA
CORPORACIÓN

Informe de Sostenibilidad

RESUMEN

2018



Este informe presenta un resumen del Informe de Sostenibilidad 2018. La versión completa, así como la información legal (Cuentas Anuales Consolidadas 2018 e Informe de Gobierno Corporativo 2018), se publica únicamente en formato electrónico (pdf navegable) y está disponible en la web corporativa www.ree.es.



Informe de Sostenibilidad 2018



Informe de Gobierno Corporativo 2018



Cuentas Anuales Consolidadas 2018



ÍNDICE

CONTENIDOS



CARTA DEL PRESIDENTE Y DEL CONSEJERO DELEGADO

página 4



PRINCIPALES INDICADORES

página 10



GRUPO RED ELÉCTRICA

La empresa
- Actividades del Grupo Red Eléctrica

página 12



ESTRATEGIA
Plan Estratégico 2014-2019

página 16



COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Nuestro Compromiso con la Sostenibilidad 2030
- Principios de sostenibilidad
- Prioridades de sostenibilidad

página 20



ANTICIPACIÓN Y ACCIÓN PARA EL CAMBIO

Oportunidades de sostenibilidad
- Gestión de riesgos
- Innovación
- Transformación del Grupo Red Eléctrica

página 26



DESCARBONIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

Cambio climático y transición energética
- Integración de renovables
- Desarrollo sostenible de la red de transporte
- Redes inteligentes y gestión de la demanda
- Reducción de la huella de carbono

página 34



CADENA DE VALOR RESPONSABLE

Gobierno corporativo
- Ética y cumplimiento
- Resultados económicos y fortaleza financiera
- Empleados
- Gestión ambiental responsable
- Cadena de suministro
- Orientación al cliente

página 44



CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DEL ENTORNO

Contribución de la actividad
- Desarrollo social del territorio
- Conservación del capital natural
- Relación con el entorno

página 60

C A R T A D E L P R E S I D E N T E



Jordi Sevilla
Presidente del Grupo
Red Eléctrica

Uno de los mayores desafíos a los que se enfrenta la humanidad es el reto de frenar el cambio climático. Detener el aumento de temperatura exige actuar de forma global y urgente para compatibilizar el crecimiento económico con la reducción de emisiones contaminantes y esto solo será posible mediante una transición a un modelo energético descarbonizado.

En gran medida, el camino hacia la descarbonización pasa por la electrificación de la economía, vector que permitirá reducir las emisiones, integrar más renovables y mejorar la eficiencia energética. Para lograrlo, será crucial la transformación que sufra el sector eléctrico hacia un modelo más dinámico y flexible, donde la combinación de energías renovables, no gestionables, la generación distribuida y el autoconsumo tendrá un peso creciente, situando a los consumidores en el centro de la transición energética. Por ello, será clave gestionar su papel más activo y optimizar sus decisiones a través de soluciones innovadoras asociadas a las redes inteligentes y a la transformación digital.

En este contexto, Red Eléctrica tiene que desempeñar un **papel protagonista** en la transición energética de nuestro país. Esto nos exigirá asumir grandes retos como transportista y operador del sistema que tendremos que afrontar innovando.

Como consecuencia del carácter estratégico del Compromiso con la Sostenibilidad del Grupo Red Eléctrica, en el 2018 se ha creado la **Comisión de Sostenibilidad** dentro del Consejo de Administración, que nace con el propósito de generar una actitud proactiva para integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones de la organización.

Red Eléctrica dispone de las estrategias de innovación y de transformación digital que actúan como palancas de crecimiento y eficiencia. El objetivo es incorporar herramientas y nuevas formas de trabajo que posibiliten un cambio cultural y promuevan transformaciones en la gestión y en la manera de actuar de la compañía.

Un aspecto esencial para avanzar en esta línea es promover un entorno de trabajo de calidad basado en el comportamiento ético, el respeto, la diversidad y la igualdad. Para materializar este compromiso, la compañía ha aprobado en el 2018 el Plan integral de diversidad, que aborda cuestiones tan relevantes como la igualdad de género y de oportunidades en el empleo, la promoción de la mujer en puestos de responsabilidad y la igualdad salarial entre hombres y mujeres.

Prueba de ello, son los avances significativos que está alcanzando la compañía en estos ámbitos, como lo refleja el progresivo aumento de mujeres en la plantilla y en puestos directivos en los últimos años. En el 2018, el 67% de los nuevos nombramientos para puestos directivos han sido mujeres.

Red Eléctrica tiene que desempeñar un papel protagonista en la transición energética. Esto nos exigirá asumir grandes retos como transportista y operador del sistema que tendremos que afrontar innovando.



Asimismo, destaca el incremento de la representación de mujeres en el Consejo de Administración que actualmente alcanza el 41,7%, uno de los más elevados entre las compañías del Ibex 35.

El Grupo Red Eléctrica es consciente de que su perdurabilidad a largo plazo pasa por la prestación de un servicio que aporte valor a la sociedad y genere un impacto positivo. Por ello, la compañía promueve el desarrollo de proyectos de **innovación social** sostenibles, transformadores y colaborativos, con el objetivo de aportar soluciones novedosas de impacto social positivo y continuado en el territorio.

Esta contribución se complementa con un compromiso de máximo respeto y cuidado ambiental en la ejecución de las actividades en todo el ciclo de vida de las instalaciones, así como con el fomento de la protección de la biodiversidad, mediante el desarrollo de diversas iniciativas orientadas a su conservación o el impulso de proyectos en colaboración con administraciones, ONG y otros grupos de interés.

Por otra parte, la compañía trabaja activamente para contribuir al logro de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** y afianzar su compromiso en este ámbito. Por ello, durante el 2018 se ha llevado a cabo un proceso de priorización de los ODS en los que más impacta el Grupo Red Eléctrica, según los países y sectores de actividad en los que opera, identificando los ODS de relevancia media y alta para la compañía.

En el 2018, se ha creado una nueva Comisión de Sostenibilidad dentro del Consejo de Administración, que nace con el propósito de generar una actitud proactiva para integrar la sostenibilidad en la toma de decisiones de la organización.



IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES

67
%

de los nuevos
nombramientos
para puestos
directivos han
sido mujeres

Todas estas actuaciones ponen de manifiesto el excelente nivel de desempeño de la compañía con la sostenibilidad y sitúan al Grupo Red Eléctrica como la única compañía de su sector que ha mantenido su presencia durante los últimos cuatro años de forma consecutiva en los índices de sostenibilidad *Dow Jones Sustainability World* y *Dow Jones Sustainability Europe*.

Finalmente, cabe destacar que Red Eléctrica está adherida voluntariamente a diferentes iniciativas que fortalecen su compromiso con la sostenibilidad, entre las que destaca la Red Española del Pacto Mundial en apoyo a los 10 principios de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO



Juan Lasala
Consejero delegado

Para afrontar con éxito el papel que Red Eléctrica ha de jugar en la transición energética, será imprescindible aumentar la flexibilidad del sistema para garantizar una operación segura y, sin duda, será también determinante la innovación en nuevas herramientas de gestión del sistema. Por otro lado, será necesario llevar a cabo un esfuerzo inversor en la red de transporte, haciéndola más fiable, inteligente y moderna, y con mayor capacidad de intercambio de energía con los sistemas vecinos.

Este claro posicionamiento de la compañía queda reflejado en su Plan de acción de lucha contra el cambio climático, en el que, además de apostar por unos ambiciosos objetivos de reducción de la huella de carbono en el horizonte 2030, se incluyen diferentes líneas de actuación para contribuir a un modelo energético libre de emisiones.

Durante el 2018, hemos seguido avanzando en esta línea. La inversión en nuevas infraestructuras destinadas a fortalecer la red de transporte ha alcanzado los 378 millones de euros. Del mismo modo, hemos trabajado en el refuerzo de las interconexiones internacionales, especialmente con Francia, mediante el desarrollo del enlace submarino por el golfo de Vizcaya, con el propósito de avanzar en la consecución del 15% de capacidad de interconexión que establecen los objetivos energéticos comunitarios para el 2030.

Por otra parte, hemos continuado maximizando la integración de renovables en el sistema eléctrico de forma segura, contribuyendo a que el 40% de la demanda peninsular se haya cubierto con estas fuentes de generación. Al mismo tiempo, hemos trabajado en la promoción de iniciativas orientadas al desarrollo de redes inteligentes, a la eficiencia energética y la movilidad eléctrica,



CRECIMIENTO ESTABLE

el resultado del ejercicio 2018 ha ascendido a

704,6

M€

Un 5,2% superior respecto al 2017

así como al desarrollo de herramientas de almacenamiento energético que, además de mejorar la seguridad de suministro en los sistemas aislados, permitirán integrar una mayor cantidad de energías renovables.

Centrándonos en el negocio internacional, el Grupo Red Eléctrica ha proseguido con su expansión a través de la adjudicación de nuevos proyectos de infraestructuras eléctricas. En este sentido, la compañía ha reforzado su posicionamiento en el norte de Chile, con la adjudicación de un nuevo proyecto desarrollado por la sociedad Redenor 2, así como en Perú, donde destaca la adquisición de la sociedad Redelnor para el desarrollo de infraestructuras en el norte del país. Con la incorporación de estos nuevos proyectos, el Grupo Red Eléctrica pasará a gestionar 1.729 km de líneas en Chile y 1.686 km en Perú.

En el negocio de telecomunicaciones, la filial Reintel ha continuado consolidándose como operador de infraestructuras de telecomunicaciones de referencia en España, mediante la gestión y explotación comercial de la mayor red de fibra óptica oscura del país.

Un año más, el Grupo Red Eléctrica ha sido capaz de mostrar un crecimiento estable. La compañía ha obtenido unos sólidos resultados y un importante fortalecimiento de sus principales ratios de solvencia, manteniendo una clara orientación hacia la eficiencia operativa y la generación de valor de forma permanente.

En el 2018, el resultado del ejercicio ha ascendido a 704,6 millones de euros, un 5,2% más que en el ejercicio 2017. Por su parte, la retribución directa al accionista en forma de dividendos ha crecido un 7% con respecto al ejercicio anterior, en línea con lo establecido en el Plan Estratégico 2014-2019.

Principales indicadores 2018



NEGOCIO

44.069
KM

Circuitos de líneas

33.978
KM

Fibra óptica

98,13
%

Disponibilidad de la red peninsular

40,1
%

Integración de renovables en el sistema eléctrico



ECONÓMICOS

1.948,5
M€

Cifra de negocio

1.539,7
M€

EBITDA

704,6
M€

Beneficio neto

0,9831
€/ACCIÓN

Distribución de dividendos



BUEN GOBIERNO

60,4
%

Quorum de asistencia Junta de Accionistas

12
CONSEJEROS

Consejo de Administración reducido

58,3
%

Consejeros independientes

41,7
%

Mujeres en el Consejo

Los indicadores de negocio, ambientales y sociales corresponden a las empresas del Grupo en España.



EMPLEADOS

1.799
PERSONAS

Plantilla Grupo

24
%

Mujeres en plantilla Grupo

72
HORAS

Formación por empleado

3,08

Índice de frecuencia de accidentes



AMBIENTALES

39.272
tCO₂ eq.

Emisiones directas [Alcance 1]

843
ha

recuperadas

[Bosque de Red Eléctrica 2009-2018]

376
KM

Líneas señalizadas con salvapájaros en zonas de prioridad crítica

23,5
M€

Costes de gestión ambiental



SOCIALES

99
%

Compras con proveedores de la Unión Europea

743
M€

Contribución tributaria total

7
M€

Inversión en la comunidad

228
M€

Contribución de la inversión en la red de transporte [Aportación al PIB]

1

GRUPO RED ELÉCTRICA

El Grupo Red Eléctrica se ha consolidado como un operador global de infraestructuras eléctricas y de telecomunicaciones de carácter estratégico, tanto en España como en el ámbito internacional.

La Empresa

Nuestras fortalezas...



DISPONEMOS

de una elevada capacidad técnica en la gestión de infraestructuras esenciales



MANTENEMOS UNA BUENA

situación de solvencia y rentabilidad



SOMOS REFERENTES

mundiales en la integración segura de las energías renovables



TENEMOS

las más altas distinciones internacionales en sostenibilidad

...los retos

1

Mantener la excelencia en **sostenibilidad** e impulsar la **innovación** como palanca de crecimiento y eficiencia

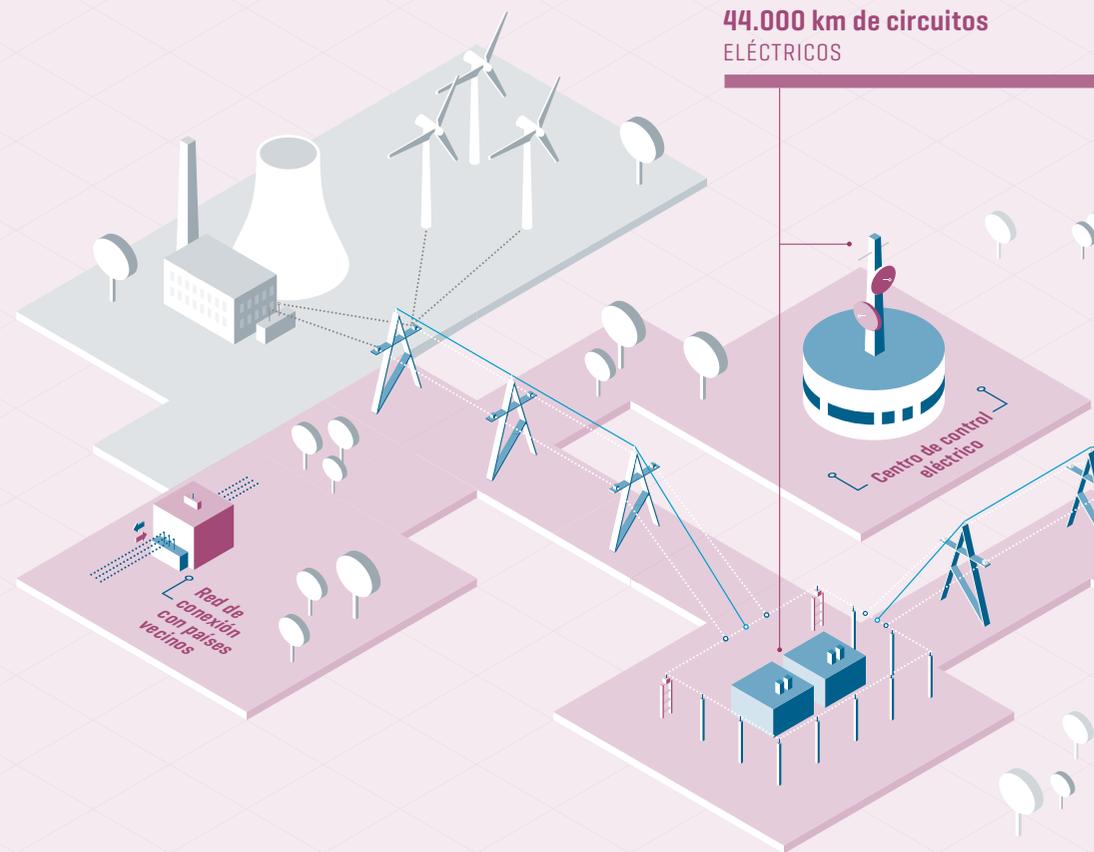
2

Reforzar el **papel del TSO** para hacer frente a los **desafíos** del nuevo escenario de la **transición energética**

3

Intensificar nuestro compromiso con el negocio **internacional** y ser un operador de referencia en el ámbito de las **telecomunicaciones**

Actividades del Grupo Red Eléctrica



Negocio eléctrico en España [RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA]

Construcción y mantenimiento de líneas y subestaciones eléctricas de la red de transporte (incluidas las interconexiones internacionales y entre islas) que unen la generación con el consumo.

44.000 km de circuitos ELÉCTRICOS

Negocio eléctrico internacional [RED ELÉCTRICA INTERNACIONAL]

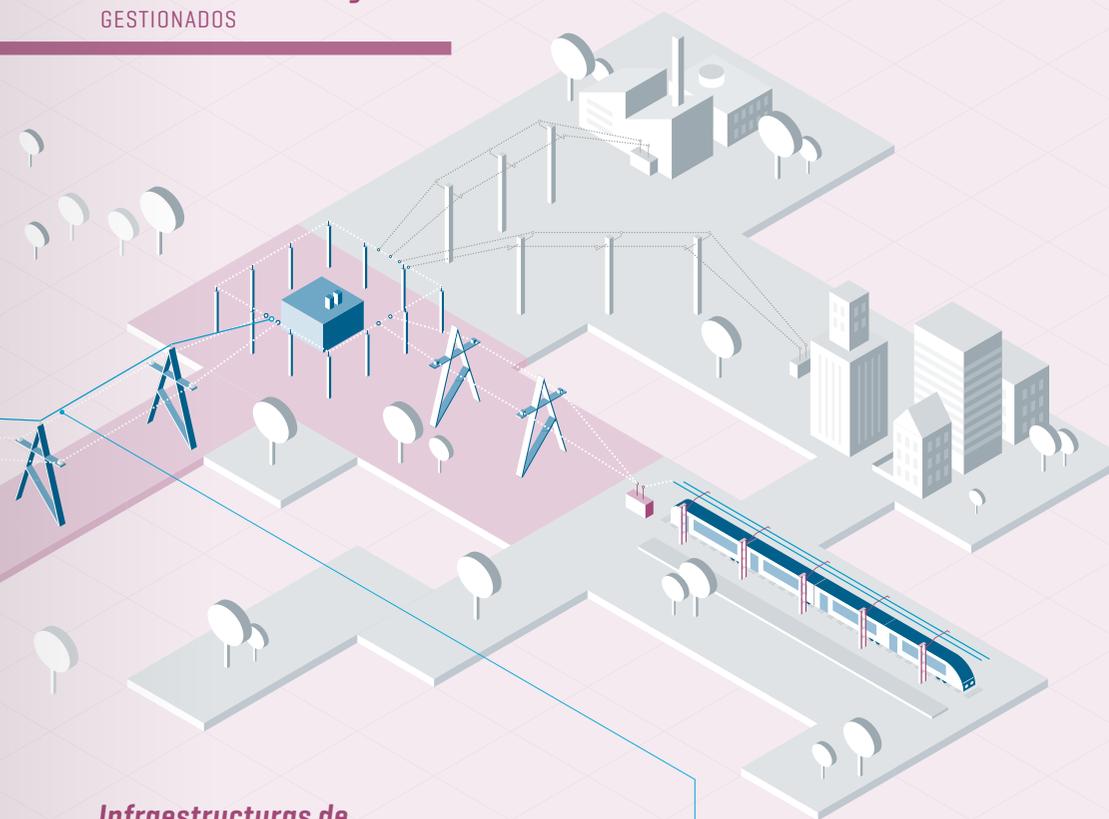
Construcción y explotación de infraestructuras de transmisión de energía en Perú y Chile, y prestación de servicios de mantenimiento de infraestructuras eléctricas en Perú.



2.635 km de infraestructuras EN SERVICIO EN PERÚ Y CHILE

Operación en tiempo real del sistema eléctrico español, garantizando la continuidad de suministro y la integración segura de las energías renovables.

268.000 GWh de energía GESTIONADOS



Infraestructuras de almacenamiento energético [REINCAN]

Diseño y construcción de infraestructuras de almacenamiento en Canarias que sirvan de herramientas de operación del sistema eléctrico para mejorar la integración de renovables y la seguridad del suministro en las islas.



200 MW de potencia en la central DE BOMBEO CHIRA-SORIA EN GRAN CANARIA

Servicios de telecomunicaciones [REINTEL]

Explotación comercial de la red excedentaria de fibra óptica asociada tanto a la red de transporte de electricidad como a la red ferroviaria, así como de espacios técnicos para el alojamiento de los equipos de telecomunicaciones.

Más de 33.000 km de red DE FIBRA ÓPTICA

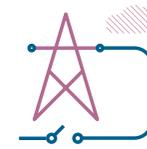
2

ESTRATEGIA

El Plan Estratégico 2014-2019 está centrado en el desarrollo del papel de Red Eléctrica como TSO en España, pero reforzando los criterios de eficiencia y potenciando la ampliación de la base de negocio como vía alternativa de crecimiento y creación de valor.

Plan Estratégico 2014-2019

Estrategias básicas



DESARROLLO
DEL TSO



EFICIENCIA



AMPLIACIÓN
DE LA BASE
DE NEGOCIO

Estrategias transversales



INNOVACIÓN



EXCELENCIA



PERSONAS

Plan Estratégico 2014-2019



Estrategias básicas



Desarrollo del TSO

En este ámbito, la estrategia fundamental de la compañía se centra en:

- el desarrollo de una red de transporte cada vez más mallada, robusta y mejor interconectada, y
- la operación eficiente del sistema eléctrico, con el fin de contribuir a un modelo energético sostenible a través de la integración segura de energías renovables.



Eficiencia

Mejora de los niveles de eficiencia, generando valor a través de la optimización de los márgenes operativos, con el fin de mitigar el impacto de la disminución de la rentabilidad de las nuevas inversiones como consecuencia del nuevo modelo retributivo.



Ampliación de la base de negocio

Desarrollo de actividades reguladas distintas de las actuales y de actividades no reguladas en el ámbito de las telecomunicaciones, así como la expansión en otros ámbitos geográficos.

Estrategias transversales



Innovación

Impulsar la innovación como parte integrante del proceso operativo, potenciando la innovación tecnológica como palanca del crecimiento y eficiencia.



Excelencia

Consolidarse como una empresa sostenible, a través de una gestión ética y comprometida con los grupos de interés, manteniendo una posición de referencia en el ámbito de la excelencia.



Personas

Apuesta por un entorno de trabajo saludable que favorezca la organización del trabajo y el bienestar de los trabajadores, y potencie el talento para afrontar los retos de la compañía.

AVANCE / DEL PLAN ESTRATÉGICO 2014 - 2019

OBJETIVOS 2014-2019



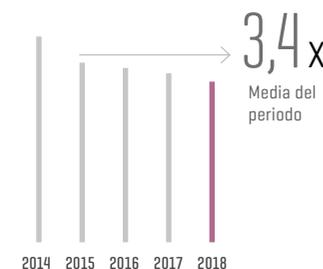
LOGROS 2014-2018

INVERSIONES EJECUTADAS

3.456 M€

INVERSIONES COMPROMETIDAS

1.462 M€



[1] Calculado sobre la base del 2013.

Plan Estratégico 2018-2022, crecimiento diversificado y sostenible

El nuevo plan estratégico, aprobado en el 2019, se asienta sobre cuatro pilares: facilitar la transición energética, consolidar la posición como operador de referencia de infraestructuras de telecomunicaciones, expandir el negocio internacional y acelerar la innovación en España.

Esta hoja de ruta plantea un modelo de negocio equilibrado entre las actividades reguladas y las operaciones sujetas al riesgo del mercado.

El nuevo plan responde a los desafíos que plantea la transformación del modelo productivo, marcado por la disrupción tecnológica y la sostenibilidad. La electricidad, las telecomunicaciones y el talento se constituyen hoy como las nuevas materias primas del desarrollo económico y son también las señas de identidad de la nueva estrategia de Red Eléctrica.

3

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

El Grupo Red Eléctrica apuesta por un compromiso con la sostenibilidad estratégico, transversal y con visión de largo plazo.

Nuestro Compromiso con la Sostenibilidad 2030

El Consejo de Administración aprobó en el 2017 el Compromiso con la Sostenibilidad 2030 del Grupo Red Eléctrica. Con este compromiso, la compañía apuesta por su perdurabilidad en el largo plazo a través de un mode-

lo de negocio capaz de dar respuesta a los retos del futuro mediante la creación de valor compartido con todos sus grupos de interés en el desarrollo responsable de las actividades.

PRIORIDADES DE SOSTENIBILIDAD



Principios de sostenibilidad

En el 2018, destaca la creación de una nueva Comisión de Sostenibilidad dentro del Consejo de Administración, como consecuencia del carácter estratégico que tiene la sostenibilidad para la compañía.

El Compromiso con la Sostenibilidad 2030 del Grupo Red Eléctrica se sustenta en diez principios definidos en la Política de Responsabilidad Corporativa y se concreta en cuatro prioridades de sostenibilidad identificadas como los ejes impulsores para afrontar los retos a los que se enfrenta la compañía y materializar las oportunidades existentes, con el fin de ocupar una posición de referencia en el contexto empresarial global.

La sostenibilidad se sustenta en los principios de...



Prioridades de sostenibilidad



El Compromiso con la Sostenibilidad 2030 del Grupo Red Eléctrica se despliega a través de planes plurianuales y programas anuales de proyectos. El Plan de Sostenibilidad 2017-2019 se compone de 18 líneas básicas que aseguran una gestión responsable y sostenible del negocio y permiten dar respuesta a las expectativas de los grupos de interés. El grado de cumplimiento global del programa de sostenibilidad a cierre del ejercicio 2018 fue del 86 %.

En el 2018 Red Eléctrica fue reconocida con el título de 'Embajador de Excelencia Europea' por el Club Excelencia en la Gestión, representante de EFQM en España.

Prioridades de sostenibilidad



Anticipación y acción para el cambio

Impulsar una cultura corporativa de innovación y flexibilidad que nos permita identificar oportunidades de crecimiento y dar respuesta a los retos del futuro, adelantándonos y adaptándonos a las tendencias globales y al entorno regulatorio que surja del nuevo modelo energético.



Cadena de valor responsable

Extender nuestro compromiso de responsabilidad a todos los eslabones de la cadena de valor, desde nuestras personas hasta proveedores y clientes, mediante la creación de alianzas y sustentado en nuestro modelo de gobierno y de integridad.



Descarbonización de la economía

Ser un agente proactivo en la transición energética hacia un modelo libre de emisiones, apostando por la electrificación de la economía y la integración eficiente de las energías renovables, a través del desarrollo y operación de sistemas de almacenamiento de energía y de una red robusta y mejor interconectada.



Contribución al desarrollo del entorno

Contribuir al progreso económico, ambiental y social del entorno, a través de la prestación de un servicio esencial de forma segura y eficiente, promoviendo la conservación del medio ambiente, la calidad de vida de las personas y el bienestar social, e involucrando a las comunidades en el desarrollo de nuestras actividades, de modo que se genere un beneficio mutuo percibido por el entorno.

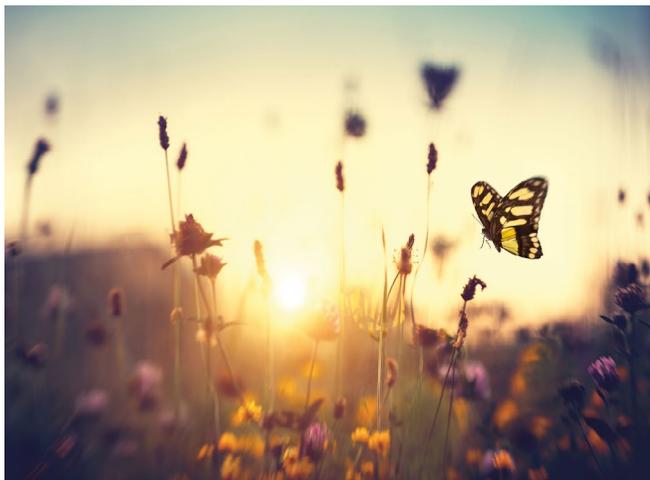
Red Eléctrica es la única compañía de su sector que ha mantenido su presencia en los índices de sostenibilidad Dow Jones Sustainability World y Dow Jones Sustainability Europe de forma consecutiva durante los últimos cuatro años.



SATISFACCIÓN GLOBAL

de todos los grupos de interés

8,4
SOBRE 10



GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

El Grupo Red Eléctrica tiene como objetivo principal conseguir una relación de confianza y duradera con los grupos de interés afectados por los servicios o actividades de la compañía, y aquellos cuyas opiniones y decisiones influyen en los resultados económicos o impactan en su reputación.

Por tercer año consecutivo, el Grupo ha alcanzado la máxima puntuación (100 puntos sobre 100) por su compromiso y excelente desempeño con sus grupos de interés en la evaluación que determina la composi-

ción del Índice Dow Jones de Sostenibilidad.

LIDERAZGO EN SOSTENIBILIDAD

El desempeño del Grupo en materia de sostenibilidad se somete a escrutinio continuo por parte de agencias de evaluación especializadas. La continuada presencia de la compañía en índices mundiales de reconocido prestigio y los reconocimientos recibidos en materia de sostenibilidad muestran el excelente nivel de compromiso de la compañía y su firme apuesta por la rendición de cuentas y la transparencia.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

El Grupo Red Eléctrica está trabajando de forma activa en el desarrollo de un gran número de actuaciones en el

marco del Compromiso con la Sostenibilidad 2030 que contribuyen de manera positiva al logro de los ODS. En el 2018, la compañía ha llevado a cabo un proceso de identificación

y priorización de los ODS más relevantes para el Grupo en los países y sectores de actividad en los que opera.

ODS DE RELEVANCIA ALTA

- 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**
Red Eléctrica cuenta con una participación activa en la transición hacia un nuevo modelo energético, más competitivo y sostenible, ya que es un agente clave para que aspectos como el desarrollo de la red de transporte y las interconexiones, la integración eficiente de las energías renovables y la gestión de la demanda de electricidad se lleven a cabo con éxito en el sistema eléctrico español.
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**
El desarrollo de las actividades de Red Eléctrica como empresa española del Ibx 35, principalmente como operador de la red de transporte del sistema eléctrico español, contribuye al crecimiento económico del país, generando empleo de calidad y creando puestos de trabajo, así como aportando valor compartido al progreso económico, ambiental y social del entorno en el que opera la compañía.
- 9 INDUSTRIAL, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA**
Red Eléctrica contribuye a la construcción de infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, con el objetivo de conseguir maximizar su integración en el entorno y de garantizar la seguridad integral de las mismas. Asimismo, la compañía está desarrollando una estrategia de transformación digital, que supondrá un avance hacia la digitalización de sus actividades y servicios.
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA**
Red Eléctrica ha manifestado desde el año 2011 su compromiso voluntario en la lucha contra el cambio climático, definiendo y aprobando su estrategia de cambio climático y estableciendo un plan de acción en esta materia. Asimismo, la compañía es un agente clave en la transición hacia un nuevo modelo energético, necesario para combatir la lucha contra el cambio climático.
- 14 VIDA SUBMARINA**
Red Eléctrica genera un impacto sobre los ecosistemas marinos en los que se construyen instalaciones de interconexión submarina. Con el objetivo de minimizar dicho impacto, la compañía cuenta con criterios de preservación y protección de los ecosistemas marinos para la realización de las interconexiones, además de desarrollar proyectos de recuperación de praderas de *posidonia oceanica*.
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES**
Los principales impactos ambientales de Red Eléctrica son los que se derivan de la presencia de las instalaciones en el territorio. Por ello, la compañía trabaja intensamente para hacer que dichas instalaciones estén totalmente integradas en el entorno y territorios en los que desarrolla su actividad, considerando todo su ciclo de vida y prestando especial atención a la conservación de la biodiversidad.

ODS DE RELEVANCIA MEDIA



4

ANTICIPACIÓN Y ACCIÓN PARA EL CAMBIO

Desarrollamos una gestión empresarial de manera proactiva basada en la cultura de la innovación como palanca de crecimiento y creación de valor.



El actual contexto mundial viene determinado por un cambio constante en el que las compañías deben identificar las tendencias que les afectarán en el futuro, enfocando su gestión de una manera proactiva capaz de convertir los posibles riesgos en oportunidades.

De este modo, el Grupo Red Eléctrica asume el siguiente compromiso como una **prioridad de sostenibilidad**.

Impulsar una cultura corporativa de innovación y flexibilidad para identificar oportunidades de crecimiento, dando respuesta a los retos futuros, adelantándose y adaptándose a las tendencias globales y al entorno regulatorio que surja del nuevo modelo energético.

ANTICIPACIÓN Y ACCIÓN PARA EL CAMBIO



Oportunidades de sostenibilidad

Dentro del Compromiso con la Sostenibilidad 2030, el Grupo Red Eléctrica ha identificado una serie de retos y oportunidades globales que conforman la hoja de ruta de los próximos años.

La lucha contra el cambio climático es uno de los principales retos que ofrece la oportunidad de avanzar hacia un modelo energético más sostenible. En gran medida,

todo pasa por impulsar la electrificación de la economía, vector que permitirá reducir las emisiones contaminantes, integrar más renovables y mejorar la eficiencia energética y la calidad del aire en las ciudades con el fomento de la movilidad eléctrica.

En este sentido, la necesidad de incrementar la participación de la energía renovable en el sistema eléctrico, con la

conexión de nuevas instalaciones y la optimización de su gestión, junto con los avances necesarios para mejorar la flexibilidad y eficiencia del sistema eléctrico, suponen una clara necesidad de nuevas inversiones y, por lo tanto, una oportunidad de negocio para la compañía en términos de desarrollo de infraestructuras eléctricas más modernas y dotadas de mayor inteligencia.

R E T O S / Y / O P O R T U N I D A D E S

Colaborar activamente

en la definición del futuro modelo energético, identificando oportunidades de generación de valor en los servicios ofrecidos.



Fomentar la participación

de la sociedad en todas las fases de desarrollo de un proyecto integrando criterios sociales y ambientales.

Consolidar la innovación

como herramienta clave para el crecimiento, gracias a la utilización de nuevos conocimientos y formas de hacer o profundizando en las ya existentes.



Poner en valor

la contribución del Grupo Red Eléctrica en la consecución de objetivos definidos en compromisos globales, como los Acuerdos de París (COP21) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Anticiparse a las necesidades futuras

de perfiles profesionales, garantizando un entorno profesional capaz de atraer y fidelizar al talento necesario para abordar el escenario futuro.



Gestión de riesgos

El sistema de gestión integral de riesgos facilita el cumplimiento de las estrategias y objetivos del Grupo.

El Grupo Red Eléctrica tiene establecido un sistema de gestión integral de riesgos que facilita el cumplimiento

de las estrategias y objetivos del Grupo, asegurando que los riesgos que pudieran afectar a los mismos sean identificados, analizados, evaluados, gestionados y controlados de forma sistemática, con criterios uniformes y dentro del nivel de riesgo aceptable aprobado por el Consejo de Administración.

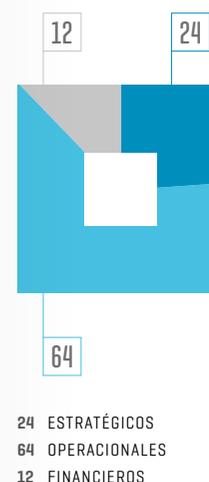
Además, el Grupo dispone de una Política de Gestión Integral de Riesgos y un Procedimiento General de Gestión y Control Integral

de Riesgos, que fija el nivel de riesgo aceptable para la compañía y proporciona las directrices particulares de actuación para gestionar y mitigar las distintas categorías de riesgos, incluyendo los riesgos fiscales.

Como consecuencia del análisis de riesgos llevado a cabo por el Grupo Red Eléctrica, en el último mapa de riesgos se identificaron 120 riesgos, cuya distribución por categorías presenta el siguiente resultado:

Estructura de riesgos 2018

Tipo de riesgo %



Distribución del riesgo por categorías Nº



El sistema de gestión de riesgos contempla el seguimiento de más de 500 planes de actuación dirigidos a reducir el nivel de riesgo y más de 300 indicadores para controlar su evolución.



Actuaciones destacadas 2018

- Revisión de la metodología de medición del impacto del eje reputacional.
- Análisis y redefinición de la estructura y reporting de los riesgos del Grupo.
- Despliegue de la oficina de gestión de riesgos en proyectos de inversión.
- Evolución de la metodología de cuantificación del impacto en suministro eléctrico.

SUPERVISIÓN Y PLANES DE RESPUESTA

En el proceso de identificación, análisis, evaluación y control de los riesgos, se establecen las actuaciones necesarias para reducir el nivel del riesgo y llevarlo al valor aceptable.

En este sentido, Red Eléctrica cuenta con **planes de contingencia** que regulan las diversas situaciones de crisis que pudieran presentarse en caso de incidente eléctrico (para garantizar la continuidad del suministro), o no eléctrico que pueda afectar al medio ambiente, a las personas,

a la operatividad de la empresa, a la disponibilidad de sus sistemas, a los resultados empresariales o a cualquier otro aspecto con impacto en la reputación de la compañía.

Asimismo, en el 2018, la compañía ha avanzado en el desarrollo del Plan de Continuidad de Negocio con el objetivo de planificar los procedimientos necesarios para poder responder de forma adecuada ante un desastre, crisis o emergencia, desde el momento en que se produzca el mismo, hasta la vuelta a la normalidad.

Innovación

La estrategia de innovación se extiende a todos los ámbitos de actividad del Grupo.



El Grupo Red Eléctrica mantiene el compromiso de potenciar la innovación como palanca de crecimiento y eficiencia mediante la incorporación de tecnologías, soluciones y nuevas formas de trabajo que promuevan y faciliten un cambio cultural en el Grupo para asumir los futuros retos y su sostenibilidad a largo plazo.

Para ello, la compañía dispone de una **estrategia de innovación 2016-2019** con el objetivo de extender la innovación a todos los ámbitos de la actividad empresarial, enfocándola principalmente a cuatro vectores: digitalización, personas, sostenibilidad e innovación social y tecnología.

Estrategia de innovación 2016-2019



Personas

- Impulso de la innovación en las personas.
- Empresa saludable.
- Transformación digital en las personas.



Digitalización

- Transformación digital.
- Optimización de sistemas.
- Ciberseguridad.
- Virtualización.



Sostenibilidad e innovación social

- Gestión ambiental.
- Biodiversidad y Capital Natural.
- Lucha contra el cambio climático.
- Aceptación social de las instalaciones.



Tecnología

- Investigación disruptiva.
- Innovación discontinua.
- Automatización y robótica.
- Estado de equipos e instalaciones.
- Aprovechamiento de nuevos recursos.

En el último trienio, la media de inversión en proyectos de innovación se sitúa en los 9,37 millones de euros anuales.

El compromiso del Grupo Red Eléctrica con la innovación se pone de manifiesto con la inversión en una cartera de proyectos sostenida en

los últimos años. Durante el 2018, la compañía ha mantenido en curso 86 proyectos de innovación.

Programa de innovación Grid2030

Programa plurianual colaborativo de innovación, pionero en España, en el que se exploran innovaciones de naturaleza técnica o socio-económica relacionadas con la operación y el transporte de energía.	Con la participación de otros actores del sector (investigadores, start-ups y empresas), anticipamos el futuro de los sistemas eléctricos, identificamos los retos asociados y aceleramos el desarrollo de soluciones tecnológicas disruptivas.
---	---

Proyectos significativos

BEST PATHS	Proyecto europeo para superar las barreras técnicas que la red eléctrica paneuropea actual podría encontrarse para integrar de manera segura cantidades masivas de energía renovable.
MIGRATE	Mejora de la comprensión del comportamiento del sistema eléctrico con elevada penetración de dispositivos basados en electrónica de potencia.
TRANSFORMADOR SOSTENIBLE	Validación técnica de la sustitución del aceite mineral que se usa como elemento aislante y refrigerante en transformadores, por un aceite vegetal biodegradable más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.
VEGETA	Metodología para la gestión óptima de todo el ciclo de tratamiento de la vegetación de las calles de seguridad de las líneas.

Transformación del Grupo Red Eléctrica

El Grupo Red Eléctrica entiende la transformación digital como el proceso de cambio de las operaciones, los modelos de negocio y las formas de trabajar, con el fin de añadir más valor a través del desarrollo de las nuevas tecnologías digitales.

En este sentido, la compañía dispone de una **estrategia de transformación digital**, alineada con su plan estratégico, que hace posible abordar los cambios a los que se enfrenta su sector de actividad y cuyos objetivos son: la mejora de la eficiencia operativa, el desarrollo de nuevos modelos de negocio y la adaptación del capital humano al entorno digital.

La estrategia de transformación digital se estructura en tres ejes interrelacionados:



IMAGINA, eje cultural de la transformación

Uno de los objetivos de la transformación digital del Grupo es promover un cambio cultural en el capital humano para mejorar su eficiencia en una empresa digital.



Imagina es un proyecto de transformación de las formas de trabajo, a través de iniciativas culturales, tecnológicas, de procesos y espaciales, que son impulsadas por la figura de los Imagineers.



5

DESCARBONIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

Red Eléctrica es un agente fundamental para afrontar los retos de la descarbonización y contribuir a acelerar la transición energética hacia un modelo más eficiente y sostenible.

El cambio climático es un reto global que ocupa un lugar prioritario en la agenda internacional. El objetivo es compatibilizar el crecimiento económico con la reducción de gases de efecto invernadero (GEI), a medio y largo plazo, con el fin de limitar el calentamiento global del planeta.

En este contexto, el Grupo Red Eléctrica asume el siguiente compromiso como una prioridad de sostenibilidad.

Ser un agente proactivo en la transición energética hacia un modelo libre de emisiones, apostando por la electrificación de la economía y la integración eficiente de las energías renovables, a través de una red robusta y mejor interconectada y el desarrollo y operación de sistemas de almacenamiento de energía.

DESCARBONIZACIÓN DE LA ECONOMÍA

CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA			
		INTEGRACIÓN DE RENOVABLES	
	DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA RED		
REDES INTELIGENTES Y GESTIÓN DE LA DEMANDA		REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO	

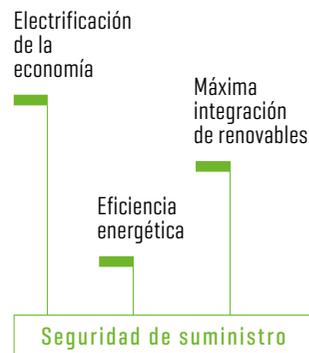
Cambio climático y transición energética

El Grupo Red Eléctrica orienta todas sus actuaciones a hacer realidad el compromiso de la Unión Europea con los objetivos energéticos y la lucha contra el cambio climático, y así contribuir a acelerar la transición energética que propicie el cambio hacia un modelo más sostenible y eficiente.

Desde el 2011, la compañía ha manifestado un claro posicionamiento en materia de cambio climático. Un compromiso que se materializa en el Plan de Acción de Cambio Climático 2015-2020-2030, y que ha sido actualizado en el 2018, con el propósito de introducir objetivos más ambiciosos en materia de reducción de emisiones.

TRANSICIÓN A UN NUEVO MODELO ENERGÉTICO

ELEMENTOS CLAVE



Plan de Acción de Cambio Climático

Contribución a un modelo energético sostenible	Reducción de la huella de carbono
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar nuevas infraestructuras eléctricas para facilitar la electrificación de la economía, conectar la nueva potencia renovable y alimentar a la red ferroviaria. • Lograr la máxima integración de energías renovables. • Contribuir a una mayor eficiencia energética a través de medidas de gestión de la demanda. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de las emisiones de gas SF₆. • Reducción del consumo de energía eléctrica y de emisiones asociadas. • Mejora de la eficiencia en la movilidad sostenible. • Implicación de la cadena de suministro, mayor eficiencia en el diseño de instalaciones y compensación de emisiones.
Posicionamiento y divulgación	Adaptación al cambio
<ul style="list-style-type: none"> • Hacer partícipes a los grupos de interés del compromiso de lucha contra el cambio climático mediante: • Divulgación del conocimiento del sistema eléctrico. • Fomento de medidas de gestión de la demanda y la promoción de la eficiencia energética. 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar y evaluar tanto los riesgos como las oportunidades derivadas del cambio climático y desarrollar acciones emanadas de dicho análisis encaminadas a mitigar sus efectos.

Integración de renovables



Un año más, el centro de control de energías renovables de Red Eléctrica ha contribuido a maximizar la integración de renovables en el sistema eléctrico de forma segura.

La misión fundamental de la operación del sistema eléctrico es garantizar la seguridad y calidad del suministro eléctrico, maximizando la integración de energías renovables.

Para hacer compatible la alta penetración de energías renovables en el sistema eléctrico con la seguridad de suministro, Red Eléctrica dispone del Centro de Control de Energías Renovables [CECRE].

Durante el 2018, las fuentes de energía renovable han representado el 40,1% del total de energía generada en el sistema eléctrico peninsular español, 6,4 puntos porcentuales más que en el 2017.

En línea con los años anteriores, destaca la importante contribución de la generación eólica, cuya aportación a la producción total de energía ha alcanzado el 19,8%, lo que coloca a esta tecnología en el



ENERGÍAS RENOVABLES

40,1 %

de contribución a la generación eléctrica peninsular

Generación peninsular con renovables ^[1]

%



[1] Incluye: hidráulica, eólica, solar fotovoltaica, solar térmica, otras renovables y residuos renovables.

La central hidroeléctrica Chira-Soria constituirá una herramienta esencial para avanzar hacia la sostenibilidad del nuevo modelo energético en Canarias, mejorando la seguridad del suministro.

segundo lugar en la contribución a la cobertura de la demanda, únicamente por detrás de la energía nuclear.

ALMACENAMIENTO ENERGÉTICO

Con el fin de mejorar la garantía y seguridad del sistema y la integración de energías renovables, Red Eléctrica está desarrollando varios proyectos orientados al almacenamiento energético, concebidos como herramientas de operación



GENERACIÓN
EÓLICA

19,8

%

de participación en la generación eléctrica peninsular

CENTRAL CHIRA-SORIA

Esta central hidroeléctrica de bombeo contará con una potencia de 200 MW, lo que representa el 36% de la punta de demanda actual de Gran Canaria.

para optimizar la eficiencia del sistema eléctrico.

Central hidroeléctrica de bombeo Chira-Soria (Gran Canaria)

La construcción de esta central entre los embalses de Soria y Chira constituirá una herramienta esencial para avanzar hacia la sostenibilidad del nuevo modelo energético en Canarias, ya que, además de mejorar la seguridad del suministro, hará posible un mayor desarrollo de las energías renovables en la isla de Gran Canaria.

Otros proyectos de almacenamiento

- ALISIOS. Proyecto destinado a maximizar la integración de renovables en la isla de Tenerife mediante la implantación de un sistema de almacenamiento intensivo en potencia, de 25 MW y 6,25 MWh.
- ALMACENA. Solución de almacenamiento electroquímico para mejorar la eficiencia del sistema eléctrico, consistente en una batería de ion-litio de 1 MW de potencia con capacidad de 3 MWh.

Desarrollo sostenible de la red de transporte



El desarrollo de las instalaciones de la red de transporte se ejecuta de acuerdo con lo establecido en la planificación de infraestructuras vigente (2015-2020), que es de carácter vinculante para Red Eléctrica.

La planificación eléctrica recoge los proyectos de nuevas infraestructuras eléctricas necesarias para garantizar el suministro en todo el terri-

torio nacional, considerando los aspectos de eficiencia económica y sostenibilidad ambiental.

E J E S / D E / L A
P L A N I F I C A C I Ó N

de la red de transporte

Seguridad de suministro



Eficiencia económica

Sostenibilidad ambiental



Red Eléctrica ha realizado una inversión de 378 millones de euros en nuevas infraestructuras de transporte de electricidad que garantizan el suministro en todo el territorio.

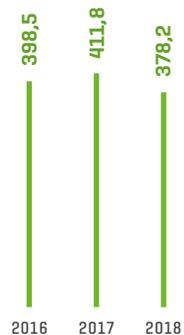


NUEVAS
LÍNEAS 2018

277
KM

y 149 nuevas
posiciones de
subestación

Inversión en
la red de transporte
M€



CONSTRUCCIÓN DE LA RED DE TRANSPORTE

En el 2018, las inversiones en la red de transporte han respondido, básicamente, a la seguridad de suministro, la resolución de restricciones técnicas, las interconexiones entre sistemas eléctricos y la alimentación del tren de alta velocidad.

En este ejercicio, la compañía ha puesto en servicio 277 km de circuito de nuevas líneas y 149 nuevas posiciones de subestación, y además se ha aumentado la capacidad de transformación en 2.592 MVA, con una **inversión conjunta en la red de transporte de 378 millones de euros.**

CALIDAD DE SERVICIO

Los indicadores de calidad de servicio de Red Eléctrica ponen de manifiesto un año más el alto grado de seguridad y calidad de suministro proporcionado por sus instalaciones, como lo reflejan los índices de disponibilidad tanto de la red peninsular como balear y canaria.

A ello contribuye la aplicación eficiente de políticas de mantenimiento responsables, inteligentes y sostenibles de las instalaciones de la red de transporte.

Infraestructuras de la red de transporte

	Total
km de circuito	44.069
Líneas aéreas (km)	42.243
Cable submarino (km)	835
Cable subterráneo (km)	992
Posiciones en subestaciones (nº)	5.750
Transformación (MVA)	86.846

Datos peninsulares y no peninsulares acumulados a 31 de diciembre del 2018. Datos provisionales pendientes de auditoría.

Calidad de servicio Índice de disponibilidad de la red de transporte

	2016	2017	2018
Red de transporte peninsular	98,31	98,28	98,13
Red de transporte balear	96,93	97,84	96,80
Red de transporte canaria	98,06	98,12	98,45

Datos provisionales pendientes de auditoría.



ALTO GRADO

DE SEGURIDAD Y CALIDAD

En el suministro proporcionado por las instalaciones eléctricas

RED ELÉCTRICA

Gestiona más de 44.000 km de circuitos de líneas eléctricas en todo el territorio nacional.

Redes inteligentes y gestión de la demanda

Red Eléctrica continúa trabajando de forma activa en el impulso, desarrollo y divulgación de iniciativas que permitan evolucionar la red eléctrica actual hacia una red más inteligente que hará posible la transición energética.

Ante el reto de mantener la seguridad del suministro en un sistema eléctrico descarbonizado, Red Eléctrica impulsa iniciativas de mejora continua, de innovación y de comunicación con sus grupos de interés que permiten recorrer el camino hacia la red inteligente y anticipar soluciones en los distintos ámbitos, que actualmente están ya dando forma a la red eléctrica del futuro.

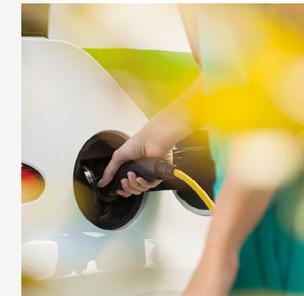
CECOVEL (CENTRO DE CONTROL DEL VEHÍCULO ELÉCTRICO)

Este centro de control de Red Eléctrica permite realizar un seguimiento y control de la demanda de electricidad para la recarga de los vehículos eléctricos.

Redes inteligentes: clasificación de proyectos e iniciativas

Monitorización y control avanzados Ampliación de la monitorización de los parámetros del sistema para una mejor operación.	Nuevos modelos analíticos Desarrollo de nuevos modelos analíticos para conocer y predecir mejor las variables necesarias, sobre la base de la información de la red inteligente.
Vehículo eléctrico Soluciones que facilitan la integración de la movilidad eléctrica en el sistema a través de la recarga inteligente.	Telecomunicaciones y ciberseguridad Desarrollo de la red de comunicación que habilita la red inteligente, asegurando la ciberseguridad de la red conectada.
Explotación optimizada de activos Desarrollo de nuevas soluciones que permiten optimizar la explotación de los activos de la red inteligente.	Almacenamiento Incorporación de nuevas tecnologías de almacenamiento para integrar las energías renovables, garantizar el suministro y la seguridad del sistema.
Contadores inteligentes Impulso para que los datos de consumo lleguen a los consumidores y a otros usuarios del sistema con el fin de realizar una gestión más eficiente.	Consumidor activo Iniciativas que acercan a los consumidores la información del sistema eléctrico que les permite interactuar de forma activa.
Nuevas soluciones para la red Incorporación de nuevas tipologías de activos a la red de transporte que permitan complementar y ampliar sus funcionalidades.	

Reducción de la huella de carbono



En el 2018, la compañía ha redefinido sus objetivos de reducción de emisiones con el propósito de aumentar su compromiso en la lucha climática. El nuevo objetivo global ha sido aprobado por la iniciativa Science Based Target (SBTi).

En el 2018, la compañía ha redefinido sus objetivos en este ámbito, **comprometiéndose a reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 por MWh transportado un 40% en el 2030 respecto al 2015**, que en términos absolutos se traduce en una reducción del 30% para ese mismo año. Además, se ha fijado una meta de reducción previa en el horizonte 2020, del 10% respecto al 2015.

CONTROL DE EMISIONES SF₆

Las principales emisiones directas derivadas de las actividades de Red Eléctrica son las de hexafluoruro de azufre (SF₆). Este es un asunto prioritario para la compañía y, por ello, tiene en marcha distintas líneas de trabajo e investigación orientadas a un mejor control y manejo del gas y a la reducción de las fugas.

EFICIENCIA EN EL CONSUMO ELÉCTRICO

Uno de los ejes de la estrategia de cambio climático de la compañía es la apuesta por la implantación de medidas de eficiencia energética a todos los niveles. En este sentido, durante el 2018 se ha conseguido una reducción del 86,4%

de las emisiones asociadas al consumo eléctrico en los centros de trabajo y el 85% de la energía eléctrica consumida ha sido de origen renovable.

MOVILIDAD SOSTENIBLE

Red Eléctrica lleva algunos años trabajando en la optimización de los desplazamientos realizados para el desarrollo de sus actividades y en la reducción de las emisiones asociadas a ellos, para lo cual dispone de un Plan de movilidad sostenible cuyas líneas principales de trabajo son: la mejora de la calificación de los vehículos utilizados, la optimización de los viajes de negocios y la racionalización en el uso del vehículo privado en los traslados al trabajo.

COMPENSACIÓN DE EMISIONES

Para lograr mayores avances en la reducción de la huella de carbono, es importante trabajar en su compensación. En este sentido, la compañía compensa sus emisiones a través de la plantación de arbolado con el proyecto 'Bosque de Red Eléctrica', además de la compensación derivada de la compra de 2.090 VCU [Verified Carbon Unit].

6

CADENA DE VALOR RESPONSABLE

El Grupo Red Eléctrica mantiene el compromiso de extender su responsabilidad empresarial, basada en la transparencia, la integridad y la sostenibilidad, a todos los grupos de interés relacionados con el desarrollo de sus actividades.

El empoderamiento de la sociedad hace que esta eleve su nivel de exigencia respecto a la responsabilidad con la que deben actuar las compañías. Esta responsabilidad hace referencia a todas las actividades, incluyendo la gestión de su cadena de suministro y la relación con sus clientes y el resto de sus grupos de interés.

En esta línea, el Grupo Red Eléctrica asume el siguiente compromiso como prioridad de sostenibilidad.

Extender nuestro compromiso de responsabilidad a todos los eslabones de la cadena de valor, desde nuestras personas hasta proveedores y clientes, mediante la creación de alianzas y sustentado en nuestro modelo de gobierno y de integridad.

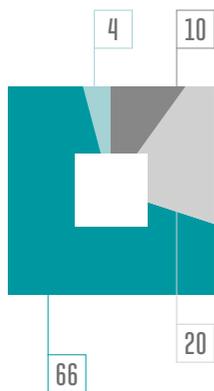
CADENA DE VALOR RESPONSABLE



Gobierno corporativo

El Grupo Red Eléctrica dispone de un sistema de gobierno corporativo robusto y transparente, alineado con las mejores prácticas y recomendaciones internacionales, e implanta de forma voluntaria iniciativas que van más allá del cumplimiento legal, con el fin de reforzar los compromisos y alinear sus intereses con los de los accionistas, inversores, mercados y demás grupos de interés.

Estructura de la propiedad %



- 20 SEPI
- 66 INSTITUCIONAL EXTRANJERO
- 4 INSTITUCIONAL ESPAÑOL
- 10 MINORISTAS

Actuaciones destacadas 2018

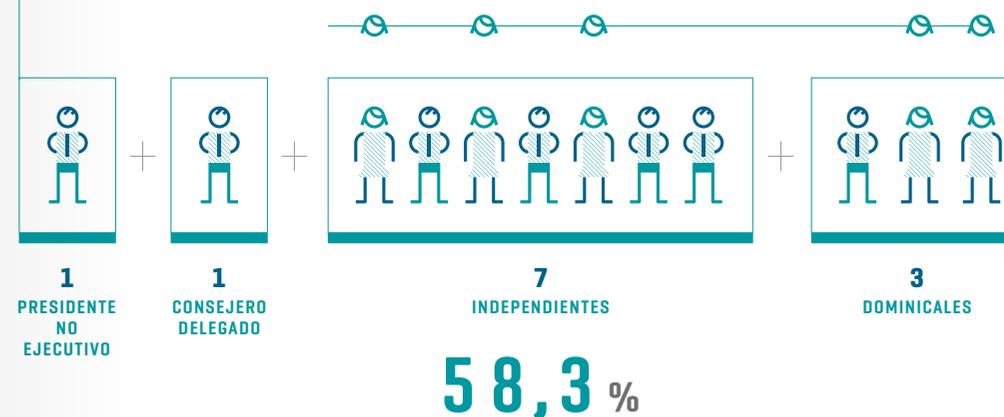
<p>Eficacia, eficiencia y profesionalización</p> <ul style="list-style-type: none"> Nombramiento del nuevo presidente no ejecutivo del Consejo de Administración. Sucesión ordenada del presidente de la compañía. Nombramiento de dos consejeros dominicales con extensa y contrastada experiencia profesional en el sector de actividad de la compañía. Aplicación, durante el ejercicio, del plan de inducción (bienvenida) para nuevos consejeros. Reorganización de las comisiones del Consejo de Administración. Actualización de los planes de contingencia para la sucesión del presidente del Consejo de Administración y del consejero delegado. Reelección de dos consejeros independientes y ratificación de una consejera dominical en la Junta General Ordinaria de Accionistas, con un porcentaje medio de votos a favor del 96,9%. Evaluación del Consejo de Administración con la colaboración de un consultor externo. 	<p>Diversidad</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de una nueva matriz de competencias individuales del Consejo de Administración. Representación de un 41,7% de mujeres en el Consejo de Administración, uno de los niveles más altos del Ibex 35. 	<p>Compromiso con la sostenibilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> Constitución de una nueva comisión del Consejo de Administración -Comisión de Sostenibilidad-. Nuevas responsabilidades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en su relación con los empleados. 	<p>Reconocimientos</p> <ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento por la prestigiosa publicación 'Ethical Boardroom Magazine' a la excelencia en gobierno corporativo, resultando seleccionada entre las empresas líder europeas galardonadas en los Premios de gobierno corporativo Ethical Boardroom 2018.
---	---	---	---

JUNTA / DE ACCIONISTAS

Consejo de Administración

31/12/2018

41,7% Mujeres



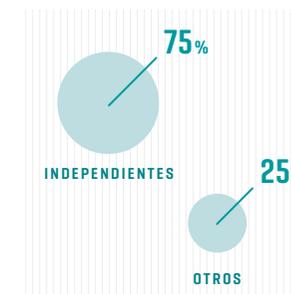
Comisión de Nombramientos y Retribuciones

PRESIDENCIA
Consejero independiente



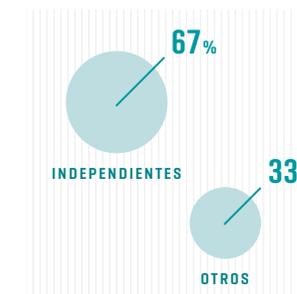
Comisión de Auditoría

PRESIDENCIA
Consejero independiente



Comisión de Sostenibilidad

PRESIDENCIA
Consejero independiente



C O N S E J O / D E
A D M I N I S T R A C I Ó N

A 31 DIC 2018



PRESIDENTE
Jordi Sevilla Segura



CONSEJERO DELEGADO
Juan Francisco Lasala Bernard

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES (SEPI)



Mercedes Real Rodríguez
Vocal de la Comisión de Auditoría



María Teresa Costa Campi
Vocal de la Comisión de Sostenibilidad



Antonio Gómez Expósito
Vocal de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES



Carmen Gómez de Barreda Tous de Monsalve
Presidenta de la Comisión de Sostenibilidad y Consejera Independiente Coordinadora



María José García Beato
Vocal de la Comisión de Auditoría



Antonio Gómez Ciria
Presidente de la Comisión de Auditoría



Socorro Fernández Larrea
Vocal de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones



José Luis Feito Higuera
Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

SECRETARIO DEL CONSEJO



Rafael García de Diego Barber
No consejero



Arsenio Fernández de Mesa y Díaz del Río
Vocal de la Comisión de Auditoría



Alberto Carbajo Josa
Vocal de la Comisión de Sostenibilidad

Ética y cumplimiento

La ética y el cumplimiento son para el Grupo Red Eléctrica pilares fundamentales para el buen funcionamiento de la actividad empresarial. Para ello, cuenta con una serie de normas de conducta corporativas que establecen los valores y pautas de comportamiento ético.

Además, dispone de un sistema de cumplimiento alineado con las mejores prácticas, cuyo objetivo es asegurar el respeto de las obligaciones y los compromisos asumidos, de acuerdo con una cultura proactiva de gestión de los riesgos de cumplimiento.

Asimismo, la compañía cuenta con un modelo de gestión de los derechos humanos alineada con los principios

rectores sobre empresas y derechos humanos de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Actuaciones destacadas 2018

- Diseño e implementación del sistema de cumplimiento de protección datos.
- Designación del delegado de protección de datos y creación del órgano asesor de protección de datos.
- Aprobación de la guía para la gestión de conflictos de interés del equipo directivo.
- Creación del órgano consultivo en conflictos de interés.
- Diseño de un sistema de cumplimiento penal específico para las filiales del Grupo Red Eléctrica en Latinoamérica.
- Definición de una metodología específica para la identificación y evaluación de los controles de cumplimiento.
- Desarrollo del plan de sensibilización y difusión del sistema de cumplimiento 2018.

M O D E L O / D E / I N T E G R I D A D
D E L / G R U P O / R E D / E L É C T R I C A

Código Ético



Sistema de cumplimiento

Código de conducta para proveedores



Guía para la prevención de la corrupción: tolerancia cero

Sistema de cumplimiento penal



Resultados económicos y fortaleza financiera

Durante el 2018, Red Eléctrica ha sido capaz de mostrar un crecimiento estable, acorde con lo establecido en su plan estratégico. La compañía ha obtenido unos sólidos resultados y un importante fortalecimiento de sus principales ratios de solvencia, manteniendo una clara orientación hacia la eficiencia operativa y la generación de valor de forma permanente.

RENTABILIDAD PARA EL ACCIONISTA

En el 2018, la retribución directa al accionista en forma de dividendos ha crecido un 7% con respecto al ejercicio anterior.

Calificación crediticia

Red Eléctrica tiene otorgada por *Standard & Poor's* una calificación crediticia a largo plazo 'A-' con una perspectiva estable y a corto plazo 'A-2'. Por su parte, *Fitch* le otorga un rating a largo plazo de 'A', con una perspectiva estable, y de 'F1' en el corto plazo.

Ambas agencias de rating señalan como puntos fuertes de la empresa la predictibilidad y recurrencia de sus ingresos, así como la fortaleza de su balance.

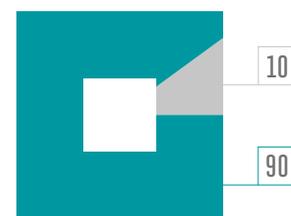
El dividendo bruto a distribuir es de 0,9831 euros por acción. El 8 de enero del 2019 se repartió un dividendo bruto

a cuenta de 0,2727 euros por acción, quedando pendientes de distribución 0,7104 euros por acción.

Estructura de la deuda financiera

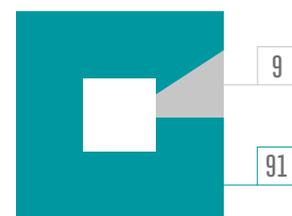
%

TIPO FIJO VS. TIPO VARIABLE



90 TIPO FIJO
10 TIPO VARIABLE

CORTO PLAZO VS. LARGO PLAZO



91 DEUDA A LARGO PLAZO
9 DEUDA A CORTO PLAZO

Principales indicadores financieros

M€

	2017	2018	Δ%
Cifra de negocio	1.941,2	1.948,5	0,4%
Resultado bruto de explotación (EBITDA)	1.519,5	1.539,7	1,3%
Resultado neto de explotación (EBIT)	1.031,4	1.069,8	3,7%
Beneficio antes de impuestos	890,2	936,3	5,2%
Beneficio neto	669,8	704,6	5,2%
Activo no corriente	9.214,2	9.303,5	1,0%
Patrimonio neto	3.093,4	3.361,4	8,7%
Flujo de efectivo operativo después de impuestos	1.187,9	1.218,9	2,6%
Inversiones totales	510,2	546,6	7,1%
Deuda financiera neta	4.791,8	4.682,7	-2,3%

Empleados



El Grupo Red Eléctrica contaba a 31 de diciembre del 2018 con una plantilla global de 1.799 personas. El 96% del total [1.721 personas] desarrolla su actividad en España y el 4% en Perú y Chile.

Red Eléctrica ofrece a sus empleados un empleo estable y de calidad (el 99,4% de los puestos son de carácter indefinido), apostando por la empleabilidad y la movilidad funcional como palanca de crecimiento y desarrollo profesional (8,9% de movilidad funcional en el 2018).



PLANTILLA
GRUPO RED
ELÉCTRICA

1.799
PERSONAS

EL GRUPO
RED ELÉCTRICA

Apuesta por la empleabilidad y la movilidad funcional como palanca de crecimiento y desarrollo profesional (8,9% de movilidad funcional en el 2018).

Indicadores clave de empleo ⁽¹⁾

	2016	2017	2018
Plantilla total	1.682	1.741	1.721
Mujeres (%)	23,7	24,4	24,1
Hombres (%)	76,3	75,6	75,9
Mujeres en puestos directivos (%)	21,8	24,8	28,8
Personas con discapacidad (%)	0,77	0,83	0,88
Creación de empleo neto (nº de puestos)	-15	35	-20
Edad media	45	45	46
Antigüedad media (años)	16	16	17
Rotación externa no deseada (%) ⁽²⁾	2,0	2,6	2,4
Rotación total (%) ⁽²⁾	2,8	3,7	3,7
Contratos fijos (%)	99,8	98,3	99,4

⁽¹⁾ Datos de Red Eléctrica de España + Red Eléctrica Corporación hasta el 2016 y de Red Eléctrica de España + Red Eléctrica Corporación + REINCAN + Red Eléctrica Internacional + REINTEL a partir del 2017.

⁽²⁾ Alcance de los datos Red Eléctrica de España + Red Eléctrica Corporación.

Red Eléctrica promueve una cultura corporativa favorable a la diversidad e integrada en todos los procesos de la compañía, especialmente en la gestión de personas, y la hace extensible a sus grupos de interés.



Líneas del Plan director de recursos humanos 2017-2019

- Gestión del cambio.
- Optimización y simplificación de procesos.
- Gestión y desarrollo del talento.
- Liderazgo en seguridad y salud: empresa saludable.

DIVERSIDAD

El Grupo Red Eléctrica desarrolla su compromiso con la diversidad, la inclusión y la no discriminación mediante el modelo de gestión de la diversidad, que se materializa

P R I N C I P I O S / D E L / P L A N / D I R E C T O R
D E / R E C U R S O S / H U M A N O S

Eficiencia



Igualdad de oportunidades

Conciliación entre la vida laboral y personal



Trato justo e individualizado de todos los profesionales



Respeto a la diversidad



En el 2018, el 67% de los nuevos nombramientos para puestos directivos han sido mujeres, lo que pone de manifiesto el compromiso de la compañía por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

en un Plan integral de diversidad, aprobado en el 2018, que permite incorporar en un mismo marco los modelos anteriores de igualdad, discapacidad y edad, a través del compromiso con la diversidad de talento, la inclusión socio-laboral y la no discriminación, haciendo frente a estereotipos y barreras culturales.

Asimismo, se ha seguido avanzando en el plan de acción asociado al modelo de gestión de la discapacidad,



alcanzando el 2,63% de empleo equivalente de personas con discapacidad.

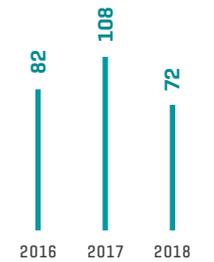
IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES

La igualdad de género es uno de los vectores incluidos en el Plan integral de diversidad que aborda cuestiones tan relevantes como la igualdad de género y de oportunidades en el empleo, la promoción de la mujer en puestos de responsabilidad y la igualdad salarial entre hombres y mujeres. En el 2018, destaca la firma del convenio con la Real Academia de Ingeniería para la creación de talento femenino STEM [Proyecto Mujer e Ingeniería].

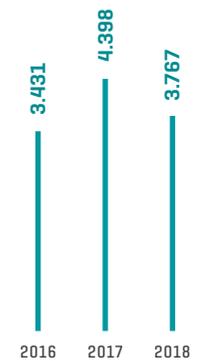
GESTIÓN DEL TALENTO

El modelo de gestión del talento de Red Eléctrica

Horas de formación por empleado



Inversión en formación por empleado M€



Porcentaje de mujeres



Datos del Grupo en España.

Datos del Grupo en España.

Durante el 2018, se ha creado REE Avanza, una iniciativa orientada a compartir el conocimiento técnico y la experiencia, y a fomentar el debate y el intercambio de ideas.



constituye una línea esencial del plan director de recursos humanos. Su objetivo es atraer, aflojar, desarrollar, formar y retener el talento, así como el

intercambio de conocimientos. En el 2018, la compañía ha consolidado, dentro del Campus del Grupo Red Eléctrica, el **Instituto de Liderazgo y Estra-**

tegia cuyo objetivo es impulsar la transformación cultural con un nuevo enfoque de liderazgo. Bajo la iniciativa **'Liderazgo Transformador'** se despliegan una serie de habilidades directivas:

- Desarrollo de líderes (directores) y desarrollo de equipos (jefes de departamento).
- Transformación e innovación.
- Impacto e influencia y gestión de grupos de interés.
- Gestión del cambio.
- Visión estratégica.
- Desarrollo de negocio.

M O D E L O / D E / E M P R E S A
S A L U D A B L E / P R I N C I P I O S

<p>Ambiente físico del trabajo</p> <p>Facilitar los medios necesarios para realizar las funciones propias de los puestos de trabajo en las mejores condiciones de seguridad.</p>	<p>Participación en la comunidad</p> <p>Acciones desarrolladas desde la empresa que impactan en la mejora del estado de salud y bienestar de las familias de sus trabajadores y de las comunidades en las que está implantada.</p>	<p>Recursos de salud</p> <p>Proporcionar a la plantilla herramientas para mejorar el estado de salud física y mental, contribuyendo a su bienestar y calidad de vida.</p>	<p>Entorno psicosocial del trabajo</p> <p>Implantar herramientas y recursos de gestión y organización del trabajo que favorezcan el bienestar físico y psicosocial de los trabajadores.</p>
---	---	--	--

En el 2018, se han realizado cerca de 11.000 inspecciones de seguridad en trabajos en instalaciones, que han supuesto 2.400 acciones correctivas, de las cuales se ha resuelto el 92%.

EMPRESA SALUDABLE
La compañía dispone de un **modelo de gestión de empresa saludable** que promueve la implantación de las mejores prácticas en seguridad, salud y bienestar.

En este ámbito, la **prevención de riesgos laborales** constituye un requerimiento indispensable para garantizar la seguridad y salud de empleados y colaboradores. La estrategia de actuación va más allá del cumplimiento legal y su propósito es formar, informar y sensibilizar sobre las obligaciones y responsa-

Programa pionero en España de FP Dual
[Técnico Superior en Centrales Eléctricas]

Para fomentar la cualificación de estudiantes de Formación Profesional de grado superior, Red Eléctrica se ha implicado activamente en la constitución de un programa teórico-práctico de formación profesional, dentro del sistema de FP Dual para la titulación de Técnico Superior en Centrales Eléctricas.

FORMACIÓN
[EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORABLES]

907
PERSONAS
5.612 horas



bilidades, comprometiendo en ello a todas las personas.

Promoción de la salud en el trabajo

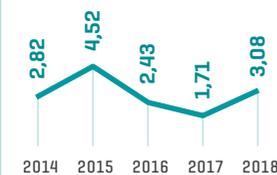
En el 2018 se han desarrollado diversas iniciativas de sensibilización y formación orientadas a mejorar el conocimiento sobre diversos temas de salud, con una dedicación de 700 horas.

Estas iniciativas sitúan a Red Eléctrica como referente en este ámbito y le permiten colaborar como experta en proyectos liderados por entidades oficiales como el proyecto **'Beneficios del fomento de la actividad física y deportiva en términos de mejora de la salud, bienestar y la productividad empresarial'** liderado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Índice de gravedad de accidentes
EMPLEADOS



Índice de frecuencia de accidentes
EMPLEADOS



Datos del Grupo en España.

Gestión ambiental responsable

Red Eléctrica desarrolla todas sus actividades de protección ambiental de acuerdo con los principios establecidos en su política ambiental y tiene implantado un sistema de gestión ambiental certificado según la norma ISO 14001 y registrado en el Sistema Comunitario de Ecogestión y Auditoría (EMAS).

Asimismo, la compañía dispone de un plan de acción de biodiversidad plurianual que recoge los retos y principales objetivos para el periodo 2017-2021.

BIODIVERSIDAD

La gestión de la biodiversidad se lleva a cabo teniendo

en cuenta la jerarquía de las actuaciones para mitigar los impactos ambientales.

En este sentido, **evitar** las áreas protegidas es un criterio primordial para definir la ubicación de las instalaciones (únicamente el 15% de las líneas y el 5,9% de las subestaciones se encuentran en áreas protegidas).

Principales actuaciones de integración de las instalaciones en el entorno



Minimización de la afección al entorno

- Utilización de grúa pluma o helicóptero para el montaje de apoyos.
- Restauración de zonas afectadas por los trabajos (taludes, viales, accesos, cerramientos y reposición de cultivos).
- Mejora del ruido generado por las instalaciones (Proyecto ACURED).
- Apagado nocturno de subestaciones.



Reducción del impacto visual de las instalaciones

- Diseño de apoyos más integradores desde el punto de vista paisajístico.
- Integración paisajística de edificios de subestaciones.
- Restauración de las zonas afectadas y creación de barreras vegetales.



Protección del patrimonio arqueológico y etnológico

- Prospección arqueológica al inicio de los trabajos.
- Presencia de un arqueólogo cuando los resultados de la prospección lo determinan.
- Cartografía digital del patrimonio catalogada (Proyecto ARQUEORED).

El 100% de los proyectos se someten a una evaluación de impacto ambiental.

Además, la aplicación de las correspondientes medidas preventivas y correctoras, incluyendo la **restauración** de terrenos afectados, permite **minimizar** las posibles afecciones a los hábitats y especies.

Finalmente, se llevan a cabo distintas acciones y **proyec-**

tos de mejora ambiental, con el fin de **compensar** parte de los impactos que se hayan podido producir.

Principales actuaciones en la protección de la biodiversidad



Protección de hábitat y especies

- Medidas preventivas y correctoras para evitar la alteración del hábitat de ciertas especies de fauna y flora, así como la afección a la vegetación (Proyecto HABITAT).



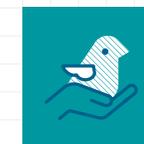
Prevención de incendios forestales

- Firma de convenios de prevención de incendios forestales, colaborando con las administraciones públicas (13 convenios).



Conservación de la biodiversidad

- Participación en proyectos de conservación de fauna (12 proyectos de avifauna) y vegetación ('Bosque de Red Eléctrica' y 'Bosque marino de posidonia' en Mallorca).
- Desarrollo de proyectos de innovación (Proyecto VEGETA y proyecto Prodint).



Protección de la avifauna

- Plan plurianual de señalización de instalaciones con salvapájaros en áreas de prioridad crítica. 375,7 km señalizados (51,2% del total de zonas críticas).

Cadena de suministro

Para la gestión de su cadena de suministro, Red Eléctrica dispone de un modelo de gestión responsable basado en los principios de no discriminación, reconocimiento mutuo, proporcionalidad, igualdad de trato y transparencia.

La gestión de la cadena de suministro se desarrolla dentro del marco de relación del Código de Conducta para Proveedores que establece los requisitos éticos, sociales y ambientales que todo proveedor debe aceptar y cumplir, con el compromiso de extenderlo a su propia cadena de suministro.

Durante el 2018, Red Eléctrica ha realizado trabajos a través de 1.049 proveedores y por un importe de 580 millones de euros. El 82% de este importe

corresponde a servicios y obras, mientras que el 18% restante a materiales y equipos.

El 96% de las compras se ha adjudicado a proveedores con sede social en España y el 99% en países de la Unión Europea. Esto consolida a la compañía como motor de crecimiento y desarrollo empresarial, industrial y social de su entorno, mediante la creación de empleo en toda la cadena de suministro.

De acuerdo con su compromiso con la sostenibilidad, Red Eléctrica ha seguido profundizando en la identificación de requisitos que han de cumplir sus proveedores en esta materia, para lo cual ha elaborado la matriz de impactos correspondiente a los suministros de equipos y/o materiales, y ha actualizado la relacionada con los servicios

y obras. Adicionalmente, se han identificado los impactos asociados a los proveedores ubicados en países con riesgo potencial en las condiciones socio-laborales.

Además, con el objetivo de extender su compromiso de sostenibilidad a lo largo de la cadena de suministro, Red Eléctrica pone especial énfasis en los ámbitos de seguridad y salud, medio ambiente y el respeto de los derechos humanos. Por ello, lleva a cabo un seguimiento de los índices de gravedad y frecuencia de accidentes de sus contratistas e implanta medidas para garantizar la máxima seguridad durante los trabajos.

Pilares de la gestión sostenible de la cadena de suministro

- Segregación de funciones y transparencia en la gestión.
- Gestión ética y desarrollo sostenible de proveedores y contratistas.
- Minimización de riesgos asociados a la cadena de suministro.
- Búsqueda continua del menor coste esperado.

Orientación al cliente

Red Eléctrica dispone de un Código de Conducta del Operador del Sistema, que garantiza la transparencia, confidencialidad, ética y objetividad en sus funciones como operador del sistema eléctrico.

A su vez, la compañía tiene el deber de publicar la información acerca de los resultados de los mercados o procesos de operación del sistema, garantizando la confidencialidad de los datos facilitados por los sujetos del mercado, de acuerdo con los criterios de transparencia y de confidencialidad de información establecidos en la normativa europea y nacional de aplicación vigentes. Esta comunicación y publicación de información se realiza a través de diferentes canales y plataformas de información.

Servicios de telecomunicaciones

REINTEL dispone de un centro propio de atención y supervisión permanente (24x7) que controla y monitoriza el estado de la red y atiende las incidencias y los trabajos programados de los clientes, con el fin de ofrecer un servicio fiable y de máxima calidad.



Plataformas de información

Web e-sios. Plataforma para asegurar el cumplimiento de los requerimientos legales de comunicación y publicación de información sobre la operación del sistema.

Web IESOE. Plataforma regional de información de los operadores de los sistemas eléctricos francés, portugués, marroquí y español.

Web de transparencia ENTSO-E. Plataforma diseñada para el envío de datos de los mercados de la electricidad, según lo dispuesto en el Reglamento de Transparencia.

App SmartVlu. Aplicación para dispositivos móviles que muestra en tiempo real el estado del sistema eléctrico peninsular.

Otros canales de información

Reporte a ACER. Información de las subastas explícitas de capacidad y las nominaciones de programa en uso de las capacidades comunicadas por los participantes en dichas subastas.

CTS0SEI. Comité bimestral en el que se facilita información

de la operación de los sistemas eléctricos de España y Portugal.

Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor (PVPC). Información relativa al PVPC, en cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto 216/2014.

7

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DEL ENTORNO

Orientamos nuestro compromiso con el entorno hacia la creación de valor compartido con la sociedad, involucrando a las comunidades en el desarrollo de nuestras actividades para generar un beneficio mutuo.

Las empresas son cada vez más conscientes de que su perdurabilidad a largo plazo pasa por la prestación de un servicio que aporte valor a la sociedad. Por tanto, se hace necesario generar un impacto positivo en el entorno, por lo que la huella social se convierte en uno de los argumentos clave de su gestión corporativa.

En este sentido, el Grupo Red Eléctrica asume el siguiente compromiso como una **prioridad de sostenibilidad**.

Contribuir al progreso económico, ambiental y social del entorno, a través de la prestación de un servicio esencial de forma segura y eficiente, promoviendo la conservación del medio ambiente, la calidad de vida de las personas y el bienestar social e involucrando a las comunidades en el desarrollo de nuestras actividades, de modo que se genere un beneficio mutuo.

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO DEL ENTORNO



CONTRIBUCIÓN DE LA ACTIVIDAD



DESARROLLO SOCIAL DEL TERRITORIO



CONSERVACIÓN DEL CAPITAL NATURAL



RELACIÓN CON EL ENTORNO



Contribución de la actividad



La inversión que lleva a cabo la compañía incentiva la producción, generando un incremento de la riqueza (medida a través del PIB), que a su vez promueve el empleo y genera ingresos fiscales para las administraciones públicas que pueden dedicarlos a mejorar el bienestar general de la sociedad.

CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL DE LAS INVERSIONES

Red Eléctrica orienta su compromiso con el entorno hacia la creación de valor compartido, impulsando actuaciones e inversiones que, al mismo tiempo que generan valor compartido, revierten positivamente sobre la calidad de vida de los ciudadanos donde la compañía dispone de activos.

En el 2018, Red Eléctrica realizó una **inversión total en la red de transporte de 378 millones de euros**, de los cuales se estima que 103 millones de euros se dedicaron a la importación de los productos necesarios para realizar la actividad. El resto, en torno a 276 millones de euros, se corresponden con la inversión directa en España, cuyos efectos quedan desglosados en el cuadro adjunto.

Efectos totales de la inversión en la red de transporte

	Directo	Indirecto	Inducido	Total
Producción (M€)	276	262	26	564
Renta-PIB (M€)	110	110	9	228
Empleo (Nº de puestos)	1.892	1.982	272	4.146
Ingresos fiscales (M€)	43	42	4	89

Efectos calculados con la metodología basada en los multiplicadores de actividad implícitos obtenidos en las Tablas Input-Output que permite estimar el nivel de actividad general que se genera a partir de una inversión inicial.

Efectos de las inversiones

Efecto directo

Estimación y valoración de la cadena de producción y de la creación de empleo y de rentas que se van generando en el sistema económico a partir de una inversión inicial.

Efecto indirecto

Generación de rentas y nuevo empleo derivado de que, para poder ejecutar las inversiones, los adjudicatarios directos necesitan adquirir otros bienes y servicios (consumos intermedios) al resto de los sistemas productivos, que, a su vez, demandan otros bienes y servicios a sus propios proveedores.

Efecto inducido

Impacto derivado de todas las rentas generadas en las etapas anteriores. Este efecto incorpora, tanto el efecto del consumo final procedente de todas las rentas salariales generadas, como la recaudación fiscal obtenida por el conjunto de administraciones públicas al aplicar las diferentes figuras impositivas sobre la totalidad de la actividad y las rentas generadas.

El Grupo Red Eléctrica publica desde el 2014 de forma voluntaria su Contribución Tributaria Total, poniendo de relieve la relevante función económica y social que se deriva de la aportación tributaria del Grupo.

CONTRIBUCIÓN Y TRANSPARENCIA TRIBUTARIA

La **estrategia fiscal** del Grupo Red Eléctrica, aprobada por el Consejo de Administración, está basada en tres valores fundamentales: la transparencia, el buen gobierno y la responsabilidad.

En este sentido, la visión de la estrategia fiscal es gestionar los asuntos fiscales de una manera proactiva, responsable con todos los grupos de interés y transparente,

a efectos de cumplir con la legislación tributaria y minimizar el riesgo reputacional, además de hacerla compatible con la protección del valor del accionista.

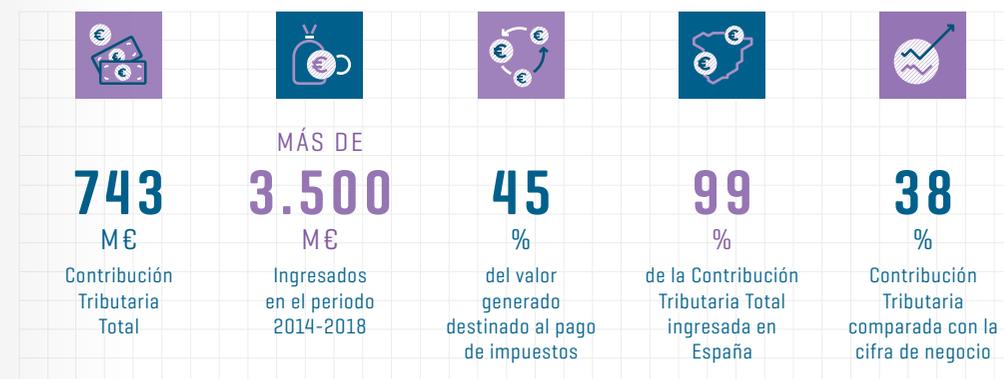
Contribución Tributaria Total 2018

M€	España [1]	Perú	Chile	Total
Impuestos soportados	246	3	1	250
Impuesto sobre Sociedades	202	3	1	206
Otros impuestos	44	-	-	44
Impuestos recaudados	490	3	-	493
IVA	398	2	-	400
Otros impuestos	92	1	-	93
Contribución Tributaria	736	6	1	743

[1] Incluye otros países UE.



Datos clave 2018



La perdurabilidad a largo plazo de la compañía pasa por la prestación de un servicio que aporte valor y genere un impacto positivo en la sociedad.

CREACIÓN DE VALOR EN EL CICLO DE VIDA DE LAS INFRAESTRUCTURAS

El Grupo Red Eléctrica es consciente de que su perdurabilidad a largo plazo pasa por la prestación de un servicio que aporte valor a la sociedad y genere un impacto positivo. Por ello, acompaña sus proyectos

de nuevas infraestructuras eléctricas en el territorio con programas de colaboración que plasman su compromiso social y persiguen el objetivo de contribuir al desarrollo de las comunidades en las que está presente.

Esta contribución se complementa con un compromiso

de máximo respeto y cuidado ambiental en la ejecución de las actividades en todo el ciclo de vida de las instalaciones, así como con el fomento de la protección de la biodiversidad mediante el desarrollo de diversas iniciativas y proyectos orientados a su conservación.

CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO A LO LARGO DEL CICLO DE VIDA DE LAS INFRAESTRUCTURAS



Operando el sistema eléctrico

Garantizando un suministro eléctrico eficiente, seguro y sostenible a los ciudadanos y a las empresas.

Integrando las energías renovables.

Gestionando la red de transporte de forma neutral y eficiente.



Desarrollando y manteniendo las infraestructuras de la red de transporte

Acompañando los proyectos con programas de colaboración que contribuyan al desarrollo de las comunidades.

Respeto al entorno medioambiental y social como principio básico de actuación.

Buscando las soluciones que generen el menor impacto ambiental posible.

Promoviendo la participación de la sociedad en el proceso, mediante el diálogo permanente y la colaboración.

Desarrollo social del territorio

Red Eléctrica entiende la innovación social como un modelo abierto y colaborativo para dar respuesta a las necesidades de la sociedad.

El compromiso social del Grupo Red Eléctrica está orientado a la **creación de valor sostenible** en los territorios en los que está presente y con los que mantiene una comunicación constante para identificar sus necesidades y mejorar la calidad de vida de las personas.

La contribución de la compañía a la sociedad se materializa a través del conjunto de proyectos y actuaciones que se llevan a cabo atendiendo al desarrollo sostenible del territorio, como son: **el desarrollo local y educación, la cultura y el patrimonio.**

INNOVACIÓN SOCIAL

Red Eléctrica fomenta un modelo de **innovación social** abierto y colaborativo con los actores externos, con la intención de dar respuesta a sus necesidades a través de soluciones novedosas y más efectivas. Este modelo permite identificar oportunidades en cada territorio, teniendo en cuenta sus intereses para establecer

vínculos firmes, participativos y permanentes con los diferentes actores sociales.

En este sentido, la compañía promueve el desarrollo de proyectos sostenibles, transformadores, escalables y replicables, con el objetivo de desarrollar iniciativas de impacto social positivo a largo plazo en el territorio.

Lecrinnova, proyecto pionero de innovación social para el desarrollo socioeconómico en Granada

Dentro de la apuesta por la innovación social, en el 2018 se ha puesto en marcha, en el Valle de Lecrín (Granada), **Lecrinnova**, un proyecto pionero que nace del compromiso con la creación de valor compartido con la sociedad.

El objetivo de Lecrinnova es implantar nuevas soluciones innovadoras en el territorio y está concebido como un programa integral de colaboración público-privada. Su implantación se desarrolla a través de tres líneas de actuación:

· Formación a mujeres jóvenes desempleadas.

· Apoyo a emprendedores.

· Diseño de nuevos productos alimentarios.

Estas tres iniciativas pretenden ayudar a que el Valle de Lecrín sea un lugar atractivo para vivir, invirtiendo el proceso de desdoblamiento, reteniendo a sus jóvenes y al talento local, e incluso, promoviendo la llegada de nuevos residentes.

El fin último del proyecto es que los municipios y las entidades locales tomen el relevo y continúen favoreciendo económica y socialmente a este territorio.

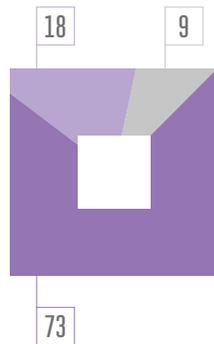
INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

En el 2018, la compañía ha contribuido con 7 millones de euros al desarrollo o promoción de iniciativas sociales, cuantía obtenida aplicando la metodología LBG [London Benchmarking Group].



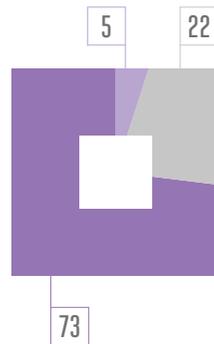
Contribución 2018

Tipo de contribución %



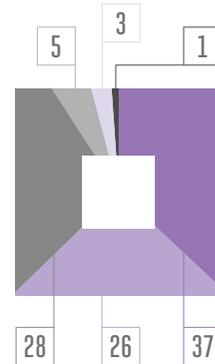
- 73 DINERO
- 18 TIEMPO
- 9 COSTES DE GESTIÓN

Motivación de las acciones %



- 73 INICIATIVA ALINEADA CON EL NEGOCIO
- 22 INVERSIÓN SOCIAL
- 5 APORTACIÓN PUNTUAL

Área de actuación %



- 37 DESARROLLO SOCIOECONÓMICO
- 26 EDUCACIÓN
- 28 MEDIO AMBIENTE
- 5 BIENESTAR SOCIAL
- 3 ARTE Y CULTURA
- 1 OTROS

Red Eléctrica fomenta la divulgación para dar a conocer el funcionamiento del sistema eléctrico y sensibilizar al ciudadano sobre el uso sostenible y responsable de la energía.

DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO

Red Eléctrica ejerce un papel activo para difundir y dar a conocer el **funcionamiento del sistema eléctrico** en su conjunto, ya que somos conscientes de que una sociedad más informada tiene mayor capacidad para desarrollar y mantener un modelo energético sostenible.

La compañía presta también especial atención a la educa-

ción superior y a la formación en el área de la energía y el medio ambiente. Durante el 2018, destaca el apoyo a la formación de 926 alumnos de cursos de máster o de especialización de escuelas y universidades, mediante 38 visitas a instalaciones de la compañía. Asimismo, cabe resaltar los 20 convenios de colaboración firmados con universidades y entidades formativas.



APOYO A LA FORMACIÓN

926

ALUMNOS

de cursos de máster o de especialización han realizado 38 visitas a las instalaciones

Una autopista detrás del enchufe

Esta exposición itinerante tiene como objetivo explicar el proceso del suministro eléctrico, desde la generación al consumo, poniendo en valor el papel clave de Red Eléctrica en el funcionamiento del sistema eléctrico español, además de sensibilizar al ciudadano sobre el uso eficiente y responsable de la energía. Esta muestra, que inició su andadura en el 2010, lleva recorridas diez ciudades españolas alcanzando en total más de 1.000.000 de visitas.

Red en las aulas

Es un programa de educación en el ámbito infantil, para enseñar a los escolares cómo llega la electricidad a sus casas y transmitirles ideas de consumo responsable. Las actividades educativas giran en torno a **entreREdes**, una aplicación de preguntas y respuestas con la que los alumnos recorren el país viajando por las principales líneas y subestaciones de electricidad. Desde el 2016 han participado más de 15.600 escolares de toda España.

Conservación del capital natural

Uno de los retos que la compañía asume de acuerdo con su compromiso con la biodiversidad es el de promover la conservación del patrimonio natural mediante la participación activa o el impulso de proyectos en colaboración con las administraciones, ONG y otros grupos de interés. Entre ellos destacan:

- El 'Bosque de Red Eléctrica': plantación de arbolado con el fin de recuperar espacios naturales degradados, apoyar el desarrollo de economías locales y compensar parte de las emisiones de la compañía.



- El 'Bosque marino de Red Eléctrica': plantación de una hectárea de pradera de posidonia en la Bahía de Pollensa [Baleares].

- La 'Gestión forestal y lucha contra incendios': desarrollo de convenios de colaboración con administraciones públicas, para la realización de distintas actuaciones de prevención [13 convenios en vigor].

Praderas de posidonia

El proyecto de recuperación de praderas de posidonia ha recibido el Accésit 2018 en los premios europeos de medio ambiente a la empresa, sección española y europea, en la categoría de Empresa y Biodiversidad.

C I F R A S / D E L / B O S Q U E / D E R E D / E L É C T R I C A / 2 0 0 9 - 2 0 1 8

ÁRBOLES Y ARBUSTOS PLANTADOS
682.093 ud



843 ha
SUPERFICIE RECUPERADA

EMISIONES COMPENSADAS
194.791 t de CO₂ eq.



2.126.327 €
INVERTIDOS

Relación con el entorno

La gestión de permisos finalizada en el 2018 ha permitido alcanzar un 88% de acuerdos amistosos con los propietarios afectados por los proyectos.



Red Eléctrica promueve y mantiene una relación permanente con las comunidades locales durante toda la vida útil de las instalaciones. Para ello, dispone de una estructura organizativa distribuida por todo el territorio nacional que facilita una comunicación y colaboración institucional con administraciones e instituciones públicas y privadas.

En el 2018, cabe destacar la firma de 99 convenios de colaboración con entidades

públicas y sociales asociados a la ejecución de proyectos de desarrollo socioeconómico, medioambientales, educativos y culturales, principalmente.

En el caso de los municipios, la compañía fomenta el acercamiento para informar sobre la necesidad de las instalaciones y su papel dentro de la red de transporte, así como para promover un diálogo que facilite el desarrollo de los proyectos de forma sostenible y aceptada por todos.



EN EL 2018

99

CONVENIOS

de colaboración con entidades públicas y sociales

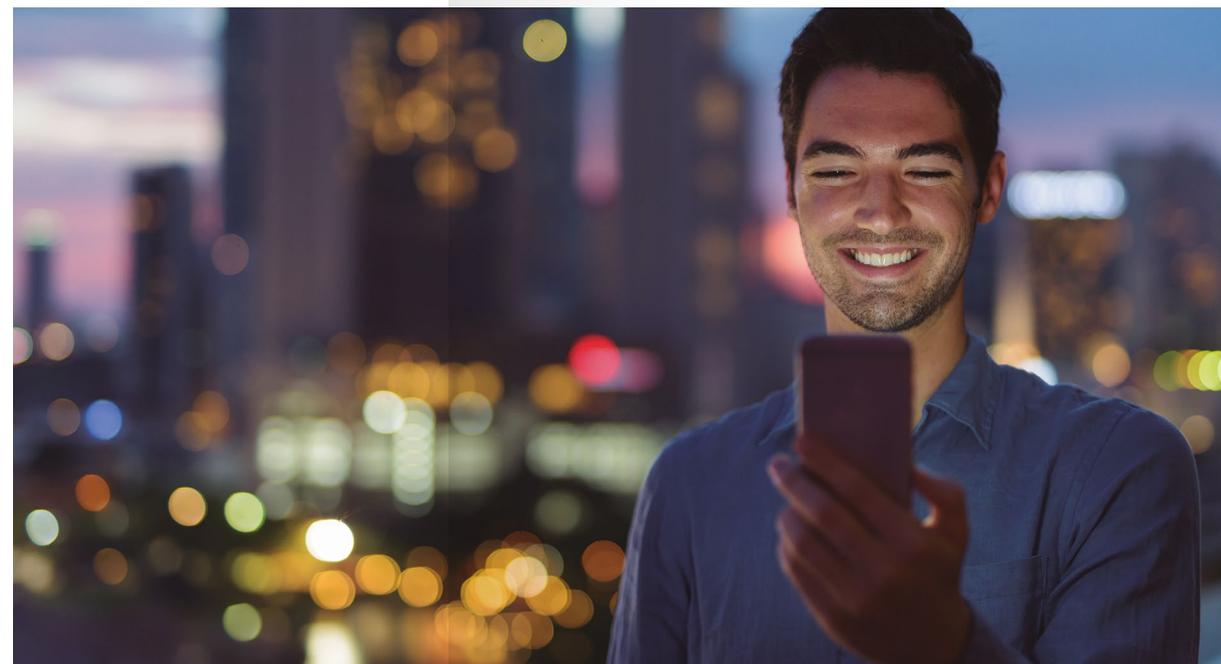
La política de comunicación se ha centrado, principalmente, en la transición energética, la descarbonización de la economía, las interconexiones entre sistemas eléctricos y el almacenamiento energético.

PARTICIPACIÓN EN ORGANISMOS Y ASOCIACIONES

La compañía forma parte y participa activamente en diversas organizaciones y asociaciones nacionales e internacionales, con el fin de dar a conocer y exponer su posicionamiento en aspectos fundamentales de su actividad, potenciar la consolidación de alianzas y maximizar su contribución al logro de objetivos comunes. En el 2018, se han formalizado 59 afiliaciones a diversos organismos y entidades profesionales.

TRANSPARENCIA INFORMATIVA

La divulgación y el conocimiento han continuado siendo durante el 2018 los ejes informativos de Red Eléctrica. Para ello se han emitido 108 notas de prensa, se han celebrado 17 encuentros y ruedas de prensa con diferentes medios de comunicación y se han llevado a cabo 90 entrevistas y declaraciones. Por otra parte, se han atendido 250 consultas de los medios de comunicación sobre temas relacionados con la actividad de la compañía.



La política de comunicación de Red Eléctrica se ha centrado, principalmente, en la **transición energética**, la **descarbonización de la economía**, las **interconexiones internacionales** y entre islas, y el **almacenamiento** en sistemas eléctricos aislados.

Impulso de los canales digitales

Red Eléctrica ha continuado fomentando la presencia de la compañía en los medios digitales, especialmente con

contenidos sobre proyectos de la red de transporte, sostenibilidad e innovación. La compañía ha impulsado los contenidos audiovisuales, editando y publicando 14 vídeos con piezas informativas y testimoniales.

Red Eléctrica ha alcanzado más de 16.600 seguidores en *Twitter*, 3.400 en *Facebook*, 21.200 en *LinkedIn* y 894 suscriptores en *YouTube*. En el 2018, los medios de comunicación digitales han tenido un papel destacado, representando el 35,5% del total de las publicaciones sobre la compañía.

INDICADORES / DE LA WEB / CORPORATIVA / 2018



Edita

RED ELÉCTRICA
Paseo del Conde
de los Gaitanes, 177
28109 Alcobendas
(Madrid)
Tel. 91 650 85 00
www.ree.es

Coordinación y dirección

Departamento
de Marca e Imagen
Corporativa de
Red Eléctrica

Diseño

y maquetación
dis_ñ
estudio@dis-n.es

Fotografías

iStock [Getty Images]
Archivo fotográfico
de Red Eléctrica

Otros datos de la edición

Marzo 2019
Impresión
EPES Artes gráficas
Depósito legal
M-7346-2019

a

Red Eléctrica trabaja en la selección de las fuentes tipográficas más legibles en sus publicaciones. Los textos y gráficos de este informe se han compuesto con la fuente tipográfica Geogrotesque.

El papel empleado en la impresión de esta publicación es un *Cocoon Silk*, 100% reciclado, de 350 g/m² en la cubierta y 150 g/m² en el interior.





RED
ELÉCTRICA
CORPORACIÓN

Paseo del Conde
de los Gaitanes, 177
28109 Alcobendas
[Madrid]

www.ree.es

